

SNATTA का आधिकारिक वक्तव्य

BSNLEU द्वारा फैलाई गई भ्रामक जानकारी और NE-9 वेतनमान पर किए गए अन्याय का जवाब

दिनांक: 14 अक्टूबर 2025

जारीकर्ता: SNATTA (Sanchar Nigam Association of Telecom Technical Assistants)

❑ ① यह जवाब क्यों ज़रूरी है

BSNLEU की 13.10.2025 को जारी की गई सर्कुलर (पत्र सं. GSEU-1310) में तथ्यों को तोड़-मरोड़कर पेश किया गया है।

इस पत्र में वेतन समझौते (08.10.2025) को “ऐतिहासिक उपलब्धि” बताया गया है, जबकि सच्चाई यह है कि —

- **Junior Engineers (JEs)** के प्रतिनिधियों को **अंतिम बैठक से दो दिन पहले (06.10.2025)** हटा दिया गया,
- और **NE-9 वेतनमान ₹31,000–₹63,000** तय कर दिया गया, जो **3rd PRC मानकों और समानता के सिद्धांत** के बिल्कुल विपरीत है।

BSNLEU ने अपनी विफलता छुपाने के लिए SNATTA और JE प्रतिनिधियों पर झूठे आरोप लगाए हैं।

🔥 ② BSNLEU का दावा बनाम असली तथ्य

BSNLEU का दावा

“BSNLEU ने घाटे में चल रही कंपनी में भी वेतन संशोधन कराया – यह बड़ी सफलता है।”

“डॉट (DoT) ने कोई स्केल बढ़ाने की अनुमति नहीं दी थी।”

“SNATTA ने BSNLEU पर झूठा आरोप लगाया, जबकि BSNLEU ने JEs के लिए संघर्ष किया।”

सच्चाई / तथ्य

अगर संशोधन का मतलब **कम वेतन पर समझौता** है, तो यह सफलता नहीं, **आत्मसमर्पण** है। दूसरे PSUs ने भी घाटे में होते हुए कर्मचारियों के अधिकारों पर समझौता नहीं किया।

झूठ। WNC की बैठकों (2022–2024) में JE समानता का मुद्दा बार-बार दर्ज हुआ। DoT ने कहीं भी यह नहीं कहा कि JE स्केल नहीं बढ़ाया जा सकता।

अगर BSNLEU ने सच में संघर्ष किया होता तो **JE प्रतिनिधियों को क्यों हटाया गया?** NE-9 ₹35,700 के प्रस्ताव को क्यों दबाया गया?

BSNLEU का दावा

“BSNLEU ने पहले भी JE की स्केल में सुधार कराया।”

सच्चाई / तथ्य

असत्य। 2nd PRC में 2007 के बाद भर्ती JEs को 78.2% फिटमेंट का लाभ नहीं दिया गया था। BSNLEU ने तब भी यह गलती नहीं सुधारी।

III 3 SNATTA के NE-9 वेतनमान की गणना (सटीक संख्यात्मक प्रमाण)

पैरामीटर	सूत्र / मान	परिणाम (₹)
2nd PRC बेसिक पे	13,600	13,600
गुणक (Multiplication Factor)	2.62	—
न्यूनतम सीमा = $13,600 \times 2.62$		35,632 → ₹35,700
वार्षिक इंक्रीमेंट ($3\% \times 39$ चरण)** $(1.03)^{39} = 3.167$	—	—
अधिकतम सीमा = $35,632 \times 3.167$		₹1,12,846 → ₹1,12,900
SNATTA की माँग (NE-9)	₹35,700 – ₹1,12,900	Level-6 के अनुरूप
BSNLEU द्वारा साइन किया गया स्केल	₹31,000 – ₹63,000	अंतर ₹4,700 प्रति माह (₹56,000 प्रति वर्ष प्रति JE)

IV 4 BSNLEU ने JE समुदाय के साथ कैसे अन्याय किया

- 06.10.2025 को JE प्रतिनिधियों को हटवाया ताकि अंतिम बैठक में विरोध की आवाज़ न उठे।
- 16.10.2025 को यूनियन की मान्यता समाप्त होने से पहले जल्दीबाजी में समझौते पर हस्ताक्षर किए।
- प्रचार पत्रों में झूठे दावे कर SNATTA पर दोष मढ़ा।
- दोहरा रवैया: 2022 में BSNLEU ने खुद ₹37,500 स्केल का समर्थन किया, और 2025 में उसी माँग को “निराधार” कहा।

V 5 वास्तविक नुकसान

- एक JE को हर महीने ₹4,700 का नुकसान = ₹56,400 प्रति वर्ष
- यह केवल वेतन नहीं बल्कि भविष्य की DA, HRA और EPF को भी प्रभावित करेगा।

□ 6 SNATTA का स्पष्ट रुख

1. NE-9 (₹31,000–₹63,000) के अनुचित स्केल को स्वीकार नहीं किया जाएगा।
2. WNC की बैठक दोबारा खोली जाए, और JE प्रतिनिधित्व बहाल किया जाए।
3. ₹35,700–₹1,12,900 का NE-9 वेतनमान मंजूर किया जाए, जो 3rd PRC व सरकारी Level-6 के बराबर है।
4. सभी बैठक के मिनट्स और गणना सूत्र (MF) सार्वजनिक किए जाएँ।
5. BSNLEU की भूमिका की जांच हो कि कैसे अंतिम क्षणों में JE की आवाज़ दबाई गई।

□ 7 सभी JEs के लिए संदेश

“यह लड़ाई BSNL के खिलाफ नहीं, BSNL के अंदर न्याय के लिए है।”

एकता, तथ्यों और पारदर्शिता से ही सम्मान वापस मिलेगा।

SNATTA सभी JEs से अपील करता है कि वे एकजुट रहें, अफवाहों पर ध्यान न दें और अपने न्यायसंगत हक — **मानक NE-9 वेतनमान** के लिए संगठित तरीके से संघर्ष जारी रखें।

हम इस मुद्दे को **CMD, DoT और संचार मंत्रालय** तक पहुँचाएँगे और **कानूनी, प्रशासनिक व जन-आंदोलन** के सभी माध्यमों से न्याय की लड़ाई जारी रखेंगे।

जारीकर्ता:

महासचिव, SNATTA

दिनांक: 14 अक्टूबर 2025