



SNATTA - एक लक्ष्य  
बेहतर कल

वेबसाइट: [www.snatta.in](http://www.snatta.in) (पंजीकृत संख्या- डीआरएफएस/152) ईमेल: [snatachq@gmail.com](mailto:snatachq@gmail.com)

**संचार निगम दूरसंचार तकनीकी सहायक संघ**  
(बीएसएनएल के जूनियर इंजीनियरों का एक संघ)

रजि. कार्यालय: 1414 सेक्टर-8 फरीदाबाद हरियाणा-121006

**महासचिव**

**सुरेश कुमार**

9432268144/8902064663

संख्या SNATTA/वेतन/2025-26/04 दिनांक: 09/10/2025

सेवा में,  
श्री ए. रॉबर्ट जे. रवि,  
सीएमडी बीएसएनएल,  
भारत संचार भवन,  
जनपथ नई दिल्ली-110001

**विषय: जूनियर इंजीनियर संवर्ग को प्रभावित करने वाली प्रक्रियागत अनियमितताओं, वेतन असमानताओं और अन्याय के निवारण हेतु व्यक्तिगत हस्तक्षेप हेतु एक विनम्र और तत्काल अपील**

आदरणीय महोदय,

आपके नेतृत्व में अत्यंत सम्मान और विश्वास के साथ, SNATTA, भारत संचार निगम लिमिटेड के संपूर्ण जूनियर इंजीनियर (जेई) संवर्ग की ओर से, विनम्रतापूर्वक आपके दयालु और निर्णायक हस्तक्षेप के लिए यह अपील प्रस्तुत करता है।

महोदय, बीएसएनएल के जूनियर इंजीनियर हमेशा संगठन के साथ खड़े रहे हैं - और कठिन समय में भी समर्पण, व्यावसायिकता और ईमानदारी के साथ सेवा करते रहे हैं फिर भी, आज हम वेतन वार्ता प्रक्रिया से निराश हैं, जो प्रक्रियागत रूप से त्रुटिपूर्ण और मूल रूप से अन्यायपूर्ण प्रतीत होती है, जिससे बीएसएनएल के तकनीकी कर्मचारियों का एक महत्वपूर्ण वर्ग उपेक्षित और हतोत्साहित महसूस कर रहा है।

### 1. वार्ता प्रक्रिया में गहरी प्रक्रियात्मक अनियमितताएँ और विश्वास का उल्लंघन

हम आपके ध्यान में घटनाओं की एक श्रृंखला को सम्मानपूर्वक लाते हैं जिसने चल रही वेतन वार्ता की निष्पक्षता को गंभीर रूप से प्रभावित किया है। SNATTA से JE संवर्ग के वैध प्रतिनिधि, जिन्होंने 26.09.2025 तक की बैठकों में भाग लिया था, को 08.10.2025 को निर्धारित अंतिम बैठक से ठीक पहले अचानक और मनमाने ढंग से वार्ता समिति से हटा दिया गया, जैसा कि पत्र संख्या BSNLEU/422(मजदूरी) दिनांक 03.10.2025 और BSNL कॉर्पोरेट कार्यालय आदेश संख्या BSNL/38-1/SR/2016, दिनांक 06.10.2025 के माध्यम से सूचित किया गया था। SNATTA या JE प्रतिनिधियों से किसी भी परामर्श, सहमति या पूर्व सूचना के बिना इसके अलावा, यह दावा किया गया है कि इन निष्कासनों के तुरंत बाद 'डमी' उम्मीदवारों को शामिल किया गया, जिनका एकमात्र उद्देश्य 31,000 रुपये के घटिया वेतनमान पर जल्दबाजी में हस्ताक्षर करना था, और हमने जो न्याय समझा, उससे अधिक हस्ताक्षर को प्राथमिकता दी।

इस निष्कासन को 03 अक्टूबर, 2025 और 5 अक्टूबर, 2025 के पत्र के माध्यम से औपचारिक रूप दिया गया, लेकिन न तो इसे यूनिऑन की वेबसाइट पर प्रकाशित किया गया और न ही आधिकारिक तौर पर सूचित किया गया - इसके बाद उन सदस्यों को शामिल किया गया, जिनके बारे में माना जाता था कि वे पहले से तय और नुकसानदेह समझौते को मंजूरी देने के पक्ष में थे।

इस दुर्भाग्यपूर्ण घटनाक्रम ने पक्षपात और बहिष्कार की वास्तविक आशंकाएँ पैदा की हैं। इसने उन हज़ारों फील्ड इंजीनियरों का विश्वास तोड़ दिया है, जो एक ऐसी प्रक्रिया में पारदर्शिता, समावेशिता और निष्पक्षता की उम्मीद करते थे जो सीधे उनकी आजीविका और सम्मान का निर्धारण करती है।

## 2. एक अन्यायपूर्ण और अतार्किक गुणन कारक

जेई (समूह 'सी') संवर्ग के लिए 2.2 का गुणन कारक लागू करने का निर्णय, जबकि समूह 'डी' कर्मचारियों को 2.45 का उच्च कारक प्रदान करना, तर्क और संगठनात्मक पदानुक्रम दोनों को चुनौती देता है।

महोदय, यह उलटबाँसी केवल गणितीय नहीं है—यह वेतन वृद्धि के मूल सिद्धांत और तकनीकी रूप से कुशल भूमिकाओं से जुड़ी गरिमा को कमजोर करती है। बीएसएनएल के नेटवर्क, एक्सचेंज, एफटीटीएच, ओएफसी और मोबाइल इंफ्रास्ट्रक्चर के रखरखाव के लिए ज़िम्मेदार योग्य डिप्लोमा और डिग्री इंजीनियरों के रूप में, यह उचित ही है कि हमारा वेतन ढांचा उस विशेषज्ञता और ज़िम्मेदारी को प्रतिबिंबित करे जो हम रोज़ाना निभाते हैं।

हम विनम्रतापूर्वक आपसे हस्तक्षेप करने का अनुरोध करते हैं ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि जेई संवर्ग के लिए गुणन कारक को संवर्ग के मान्यता प्राप्त पदानुक्रम और योगदान के अनुरूप, निष्पक्ष और न्यायसंगत स्तर तक संशोधित किया जाए।

## 3. जेई और जेटीओ के बीच बढ़ता और अनुचित वेतन अंतर

पीआरसी से पहले, एनई-9 (जेई) और ई-1 (जेटीओ) वेतनमानों के बीच केवल ₹2,800 (₹13,600 बनाम ₹16,400) का अंतर था। हालाँकि, प्रस्तावित पीआरसी-पश्चात संरचना में जेई का मूल वेतनमान ₹31,000 और जेटीओ का ₹40,000 रखा गया है; जिससे यह अंतर बढ़कर ₹9,000 हो गया है - जो पहले के अंतर से तीन गुना से भी ज़्यादा है।

इसके अलावा, तीसरी पीआरसी में संशोधित जेई के मूल वेतन को भी स्पष्ट रूप से नहीं दर्शाया गया है, जिससे इस संवर्ग के प्रति अस्पष्टता और उपेक्षा की भावना पैदा हो रही है। यह असमानता बीएसएनएल की कार्य संस्कृति के अनुरूप नहीं है, जहाँ जेटीओ और जेई दोनों संवर्ग अक्सर समान परिस्थितियों में एक जैसे तकनीकी कार्य करते हैं।

इसलिए हम विनम्रतापूर्वक दोहराते हैं कि जेई का न्यूनतम उचित प्रारंभिक वेतनमान 35,700 रुपये होना चाहिए, जिससे बीएसएनएल को अन्य सार्वजनिक उपक्रमों के साथ जोड़ा जा सके और कैडर में समानता, प्रेरणा और सम्मान बहाल हो सके।

## 4. बीएसएनएल द्वारा जेई कैडर की महत्वपूर्ण भूमिका को मान्यता

महोदय, आपके कार्यालय और आधिकारिक बीएसएनएल संचार ने बार-बार जेई संवर्ग की अपरिहार्यता को स्वीकार किया है:

- पत्र संख्या बीएसएनएलसीओ-ए/16(12)/1/2025-ईएसटीएबी, दिनांक 12.08.2025: जेटीओ और जेई को "बीएसएनएल की मुख्य तकनीकी जनशक्ति" के रूप में मान्यता दी गई है।

- पत्र संख्या बीएसएनएलसीओ-बीबीआईएन/13(20)/3/2020-एनडब्ल्यूओ-बीबी-आईएन-बीएसएनएल-सीओ, दिनांक 27.11.2024: यह अनिवार्य है कि "उपलब्ध एसडीई, जेटीओ और जेई में से कम से कम 10% को विशेष रूप से एफटीटीएच परिचालन के लिए नियुक्त किया जाए।"
- समिति का पत्र संख्या. बीएसएनएलसीओ-एडीएमएन/77/2/2024-एडीएमएन, दिनांक 08.11.2024: इसमें कहा गया है कि "क्षेत्र में, तकनीकी जिम्मेदारियों का प्रबंधन मुख्य रूप से जेटीओ और जेई द्वारा किया जाता है।"

ऐसी मान्यता के बावजूद, मौजूदा प्रस्ताव इसी संवर्ग के साथ असमान व्यवहार करता है और कुछ गैर-तकनीकी श्रेणियों की तुलना में कम वेतन संरचना प्रदान करता है। यह विरोधाभास पूरे जेई समुदाय को बहुत पीड़ा पहुँचाता है, जो सीमित संसाधनों के साथ अपना सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन जारी रखते हैं।

## 5. हमारी विनम्र अपील - और एक महत्वपूर्ण मोड़

आदरणीय महोदय, इस पत्र के माध्यम से, SNATTA आपके समक्ष असंतोष से उपजी कोई मांग नहीं, बल्कि निष्पक्षता और सम्मान की गुहार लगा रहा है। हमें पूरा विश्वास है कि आपकी न्यायप्रियता और सहानुभूति यह सुनिश्चित करेगी कि बीएसएनएल के संचालन का आधार और हृदय, जूनियर इंजीनियर (JE) संवर्ग पीछे न छूटे। इसलिए हम विनम्रतापूर्वक और ईमानदारी से आपसे व्यक्तिगत हस्तक्षेप का अनुरोध करते हैं:

**जांच करें और सुधार करें** प्रक्रियागत अनियमितताओं के कारण जेई संवर्ग को वेतन वार्ता में वास्तविक प्रतिनिधित्व से वंचित रखा गया।

- **गुणन कारक को संशोधित करें** कैडर की तकनीकी भूमिका और योगदान के अनुरूप निष्पक्ष रूप से कार्य किया जाएगा।
- **न्यूनतम उचित प्रारंभिक वेतनमान वेतनमान ₹35,700 स्वीकृत करें** जेई (एनई-9) संवर्ग के लिए समानता और उद्योग संरक्षण सुनिश्चित करना।

## गांधीवादी भावना में शांतिपूर्ण असहयोग

महोदय, यदि यह मुद्दा अनसुलझा रहता है, तो एसएनएटीटीए के पास असहयोग आंदोलन के शांतिपूर्ण और गांधीवादी स्वरूप का सहारा लेने के अलावा कोई विकल्प नहीं बचेगा। ऐसी कोई भी कार्रवाई पूरी तरह अहिंसक, अनुशासित और सत्य एवं निष्पक्षता से निर्देशित होगी।

इसका उद्देश्य केवल जूनियर इंजीनियर समुदाय द्वारा सामना किए जाने वाले वैध दर्द और अन्याय की ओर ध्यान आकर्षित करना है।

महोदय, हज़ारों इंजीनियरों का मनोबल आपकी समय पर और सहानुभूतिपूर्ण कार्रवाई पर टिका है। हम बीएसएनएल के पुनरुद्धार में पूरे मन से योगदान देना चाहते हैं, लेकिन अगर हमारे कैडर को उचित व्यवहार और उचित मान्यता से वंचित रखा जाता रहा, तो उसी स्तर पर सहयोग बनाए रखना और भी मुश्किल हो जाएगा।

2nd पी आर सी से नुक्सान के साथ, 9 साल के लगातार इंतज़ार के बाद, यह जेई के साथ विश्वासघात और पदावनति जैसा लगता है, साथ ही पदोन्नति के बदले। प्रबंधन को कई बार अवगत कराने के बाद भी, मानक प्रारंभिक वेतन पर कोई विचार नहीं किया गया है।

अत्यंत विनम्रता और गहरे सम्मान के साथ, भारत संचार निगम लिमिटेड (बीएसएनएल) के जूनियर इंजीनियरों (जेई) का प्रतिनिधित्व करने वाला एसएनएटीटीए, संगठन के भीतर हमारे भविष्य और कैरियर की प्रगति के लिए न्याय, निष्पक्षता और उचित विचार सुनिश्चित करने के लिए आपके हस्तक्षेप की ईमानदारी से मांग करता है।

हम बीएसएनएल के विकास और सफलता के लिए प्रतिबद्ध हैं और सम्मानपूर्वक अनुरोध करते हैं कि कैरियर उन्नति, वेतन समानता और पदोन्नति के अवसरों के बारे में हमारी वास्तविक चिंताओं को सहानुभूति और तत्परता के साथ संबोधित किया जाए।

हमें आशा है कि आपकी बुद्धिमत्ता और निष्पक्षता इस संवर्ग के विश्वास को पुनः स्थापित करेगी तथा हमारे इस विश्वास को पुनः पुष्ट करेगी कि बीएसएनएल कथनी और करनी दोनों में अपने कर्मचारियों के साथ खड़ी है।

कॉपी में,

1. निदेशक (मानव संसाधन), बीएसएनएल सीओ, भारत संचार भवन, जनपथ नई दिल्ली
2. सीजीएम (ईडब्ल्यू) अध्यक्ष, वेतन संशोधन समिति, बीएसएनएल कृपया जानकारी एवं विचारार्थ
3. कृपया सचिव (दूरसंचार), दूरसंचार विभाग, भारत सरकार, संचार भवन, नई दिल्ली से संपर्क करें, कृपया जानकारी हेतु संपर्क करें।
4. कृपया जानकारी के लिए पीजीएम (स्थापना), बीएसएनएल कंपनी, नई दिल्ली से संपर्क करें।
5. कृपया जानकारी के लिए पीजीएम (एसआर), बीएसएनएल कंपनी, नई दिल्ली से संपर्क करें।
6. कृपया जानकारी के लिए सीनियर जीएम (सीबीबी), बीएसएनएल कंपनी, नई दिल्ली से संपर्क करें।
7. कृपया जानकारी के लिए सीनियर जीएम एवं सीएलओ (एससीटी), सीओ नई दिल्ली से संपर्क करें।
8. श्री अनिमेष मित्रा, जीएस/बीएसएनएलईयू सहयोग के लिए और n/a कृपया
9. श्री चंदेश्वर सिंह, जीएस/एनएफटीई (बीएसएनएल) को सहयोग के लिए धन्यवाद और n/a कृपया
10. सभी यूनियनों और एसोसिएशनों के मुख्य सचिवों से कृपया सहयोग हेतु अनुरोध है
11. कार्यालय प्रति